


Согласовано  
Председатель профкома  
 Ф.К. Шарафеева  
«06» апреля 2020 года

Утверждено и введено в действие приказом  
директора МБОУ «Абсалямовская ООШ»  
№ 50 от «07» апреля 2020 года



Г.Ш.Шамсуллина

Рассмотрено и принято  
общим собранием работников  
МБОУ «Абсалямовская ООШ»  
Протокол № 4 от « 06 » апреля 2020 года

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ  
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Абсалямовская основная общеобразовательная школа»  
Ютазинского муниципального района  
Республика Татарстан**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Постановлением Правительства РФ от 19.03.2001 № 196, Законом об образовании, положением об Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Абсалямовская основная общеобразовательная школа» (далее - МБОУ «Абсалямовская ООШ»).
- 1.2. Положение вводится с целью материального стимулирования работников МБОУ «Абсалямовская ООШ» «к повышению качества работы, а также с целью поощрения по результатам деятельности МБОУ «Абсалямовская ООШ» и направлено на повышение ответственности работников за выполнение своих должностных обязанностей, развитие их творческой инициативы, повышение качества труда и рост их профессионального мастерства.
- 1.3. Настоящее Положение распространяется на всех работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.
- 1.4. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежную сумму сверх размера заработной платы в соответствии с трудовым договором и вносимыми в него изменениями.

**2. ВИДЫ ПРЕМИЙ И ПОРЯДОК ИХ ОПРЕДЕЛЕНИЯ.**

2.1. Настоящим Положением предусматривается единовременное премирование работников МБОУ «Абсалямовская ООШ».

2.2. Конкретный размер премии определяется и выплачивается фиксированной суммой с учетом конкретных показателей эффективности деятельности сотрудника учреждения.

2.3. При определении показателей и условий премирования работников учреждения может учитываться:

- Успешное и добросовестное исполнение работником должностных обязанностей за соответствующий период;
- Инициатива, творчество и применение в работе инновационных форм и методов организации педагогического труда, обеспечившие повышение качества образования в школе;
- Качественная подготовка и проведение мероприятий, реализующих программу деятельности учреждения или связанных с представлением МБОУ «Абсалямовская ООШ» на профессиональных смотрах, конкурсах, научно-методических мероприятиях;
- Личное участие работника в подготовке к новому учебному году, превышающее его должностные обязанности;

- Качественная организация работы, приводящая к экономии энергоресурсов.
- 2.4. Работникам школы могут выплачиваться премии по результатам работы за определенный период (месяц, квартал, год), к профессиональному празднику Международный день учителя, юбилейным датам (50,60,70-летие) и др. (при наличии финансовых средств фонда экономии заработной платы на данный период).
- 2.5. При наличии показателей и условий премирования работников школы, перечисленных в п.2.3. настоящего Положения основанием для непредставления работника к премированию является следующее:
- Нарушение Устава школы, Правил внутреннего распорядка и других локальных актов, приказов и распоряжений директора;
  - Отказ от участия в общешкольных мероприятиях;
  - Обоснованная жалоба родителей (лиц, их заменяющих) обучающихся на нарушение педагогическим работником школы норм педагогической этики.
- 1. ПОРЯДОК УТВЕРЖДЕНИЯ, НАЧИСЛЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПРЕМИЙ.**
- 1.1. Премирование работников образовательного учреждения осуществляется по представлению заместителя директора соответствующего направления, решению руководителя МБОУ «Абсалямовская ООШ» на основе настоящего Положения о премировании и оформляется приказом.
- 1.2. Премирование работников организации осуществляется при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование без ущерба для основной деятельности организации.
- 1.3. Денежные суммы, соответствующие начисленной премии, являются налогооблагаемыми в соответствии с действующим Федеральным законодательством.
- 1.4. Денежные суммы, соответствующие начисленной премии, не входят в расчет среднемесячной заработной платы.
- 1.5. Контроль за исполнением настоящего Положения возлагается на директора МБОУ «Абсалямовская ООШ».
- 1.6. Настоящее Положение подлежит доведению до сведения всех работников школы.

